Unidos por su Salud	**PLAN DE ACTIVIDADES**	Código: GCAL-MC-F-008
		Versión: 4
	E.S.E. HOSPITAL SAN ANTONIO DE CHIA I NIVEL	Página 1 de 1
		Fecha: 04/06/2018

PROCESO	SUBPROCESO	RESPONSABLE DEL PROCESO DEL PROCESO	FECHA DE ELABORACIÓN			SEGUIMIENTO							
Gestión de Talento Humano		Driana Páes Obando (Tecnico Operativo	23	7	2018	I TRIM	X	II TRIM	X	III TRIM		IV TRIM	

PLAN	OBJETIVO DEL PLAN
Plan Estratégico del Talento Humano	Establecer lineamientos claros que permitan el buen funcionamiento de la gestión pública en el uso eficiente y eficaz de los recursos humanos integrando los diferentes sistemas para generar valor público.

PLAN ARTICULADO CON:

Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG

ITEM	META / ESTRATEGIA	ACTIVIDADES	INDICADOR		VIGENCIA 2018												TOTAL EJECUTADO	TOTAL PROGRAMADO	PENDIENTE POR EJECUTAR	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN	SOPORTE DE VERIFICACION	RESPONSABLE	RECURSOS	EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO											
					ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC								ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
1	Actualización Plan Estratégico de Talento Humano	Elaqborar el diagnóstico Estratégico de Talento Humano	% calificación Politica de Talento Humano % de calificación Politica de Integridad	E			1										1	1	0	100%	Diagnóstico Estratégico de Talento Humano	Lider Talento Humano Lider Planeación	$ -	NP	NP	C	NP	NP	NP	NP	NP	NP	NP	NP	NP
				P			1																													
				%			100%																													
2	Elaboración y Aprobación de los planes	Elaborar el Plan Estrategico del Talento Humano	N° de actividades programadas / N° de actividades ejecutadas *100	E							1						1	1	0	100%	Plan Estrategico del Talento Humano	Lider Talento Humano Lider Planeación	$ -	NP	NP	NP	NP	NP	NP	C	NP	NP	NP	NP	NP
				P							1																									
				%							100%																									
3	Ejecución Plan Estratégico de Talento Humano	Plan Institucional de Capacitación	N° de actividades programadas / N° de actividades ejecutadas *100	E			1	1	1	1	1						5	9	4	56%	Plan Institucional de Capacitación	Lider Talento Humano	$ -	NP	NP	C	C	C	C	C	P	P	P	P	NP
				P			1	1	1	1	1	1	1	1	1																					
				%			100%	100%	100%	100%	100%	0%	0%	0%	0%																					
		Plan de Previsión de Recurso Humano	N° de actividades programadas / N° de actividades ejecutadas *100	E							1						1	1	0	100%	Plan de Previsión de Recurso Humano	Lider Talento Humano	$ -	NP	NP	NP	NP	NP	NP	C	NP	NP	NP	NP	NP
				P							1																									
				%							100%																									
		Plan Anual de Vacantes	N° de actividades programadas / N° de actividades ejecutadas *100	E							1						1	1	0	100%	Plan Anual de Vacantes	Lider Talento Humano	$ -	NP	NP	NP	NP	NP	NP	C	NP	NP	NP	NP	NP
				P							1																									
				%							100%																									
		Plan de Bienestar e incentivos	N° de actividades programadas / N° de actividades ejecutadas *100	E												1	1	1	0	100%	Plan de Bienestar e incentivos	Lider Talento Humano	$ 10.877.107,00	NP	NP	C	NP	NP	NP	NP	NP	NP	NP	NP	NP
				P												1																				
				%												100%																				
		Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo	N° de actividades programadas / N° de actividades ejecutadas *100	E			1	1	1	1	1						5	9	4	56%	Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo	Lider Seguridad y Salud Ocupacional	$ 5.000.000,00	NP	NP	C	NP	NP	NP	NP	NP	NP	NP	NP	NP
				P			1	1	1	1	1	1	1	1	1																					
				%			100%	100%	100%	100%	100%																									
4	Seguimeinto	Realizar seguimiento a la ejecución de los planes	N° de actividades programadas / N° de actividades ejecutadas *100	E													0	2	2	0%	Acta	Lider Planeación	$ -	NP	NP	NP	NP	NP	NP	NP	NP	NP	NP	NP	NP
				P									1			1																				
				%									0%			0%																				
																	15	**25**	**10**	**76%**			**$ 1.984.638,38**													

	EJECUCIÓN ANUAL		E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
NUMERO DE ACTIVIDADES EJECUTADAS	**15**	E			3	2	2	2	5	0	0	0	0	1
NUMERO TOTAL DE ACTIVIDADES PROGRAMADAS	**25**	P			3	2	2	2	5	2	3	2	2	2
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE ACTIVIDADES	**76%**	%			100%	100%	100%	100%	100%	0%	0%	0%	0%	50%

MEDICION DEL INDICADOR DEL PLAN DE ACCION			I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM
NOMBRE DEL INDICADOR DEL PLAN DE ACCION	**FORMULACION DEL INDICADOR**	E	**3**	**6**	**5**	**1**
Porcentaje de cumplimiento de cada actividad programada del Plan de Acción.	N° de actividades realizadas / N° de activiadades programadas *100	P	**3**	**6**	**10**	**6**
		%	**100%**	**100%**	**50%**	**17%**